

с организованной преступностью и коррупцией. Специальный Антитеррористический центр до сих пор отсутствует. Подразделения МВД, Государственного таможенного комитета, пограничные войска, МИД Украины занимаются этой проблематикой лишь в отдельных случаях. В результате до сих пор не сформирован межведомственный банк данных по терроризму, отсутствует целостная картина по терактам.

Терроризм – явление довольно сложное, динамичное и многоплановое. Учитывая все сказанное выше, вряд ли нам удастся преодолеть его в XX веке, не говоря уже о социальных причинах, его порождающих. Но это не значит, что борьба с преступными проявлениями не имеет смысла. Не допустить, чтобы теракты стали обыденным явлением, а требования террористов – основным определителем внешней политики – реально. Поэтому в ближайшее время усилия соответствующих структур будут сконцентрированы именно под таким лозунгом.

Кузьминых В.
НТУ «ХПИ»

ПРАВОНАРУШЕНИЯ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Тема тезиса очень актуальна сегодня, ведь работа является неотъемлемой частью жизни современного человека. Основываясь на данных социологических опросов, далеко не все трудоспособные граждане Украины довольны своим рабочим графиком, а так же нормированным отпуском и выходными днями. Почему так происходит? Практика показывает, что большинство из нас не могут защитить свои права, а недобросовестные работодатели попросту обманывают нас. Каждый должен знать свои права и уметь постоять за себя.

Являясь студенткой уже 3 курса, я на личном опыте неоднократно убеждалась в «подводных камнях» современного трудоустройства. Нужно постоянно быть внимательной и не «попадаться» на всякого рода «уловки».

Отдельным вопросом этого института права стоит трудоустройство несовершеннолетних. Согласно 188 ст. Кодекса законов о Труде Украины несовершеннолетние лица, не достигшие 16 лет, не допускаются к работе, хотя ч. 2 статьи гласит о том, что, с разрешения одного из родителей либо лиц, которые их заменяют, разрешается труд подростков в

возрасте 15 лет, а в 3 части статьи, вообще уже речь идёт о возрасте 14 лет, для подготовки молодёжи к продуктивному труду в свободное от учёбы время и, с согласия хотя бы одного родителя либо лица, которое его заменяет. Лицам моложе 18 лет запрещено трудиться при вредных и опасных условиях труда, в том числе с переносом ненормированных тяжестей, а также работать в ночных барах и клубах. Следует отметить важный момент, труд несовершеннолетних не допускается в сверхурочное время, ночное время и выходные дни. Часто работодатели незаконно эксплуатируют подростков, устанавливая рабочий график, как и для взрослого человека, а ведь согласно ст.51 КЗоТ, дети в возрасте до 15 лет не должны быть заняты больше 24 рабочих часов в неделю. Работники в возрасте 16-18 лет не могут быть заняты больше, чем 36 часов в неделю. Об этом многие не знают и попадаются на такие «уловки» работодателя. При этом недобросовестный работодатель платит меньше, ссылаясь на возраст ребенка, а ведь получать он должен столько же, сколько и совершеннолетний гражданин. В этом и заключается главная проблема и с этим, несомненно, стоит бороться. Но как? Прежде всего, это составление трудового договора. Чтобы не быть вовлеченным в различные махинации нужно составить с работодателем трудовой договор. Трудовой договор заключается в письменной форме и оформляется в двух экземплярах. Один экземпляр по требованию передается подростку, другой хранится у работодателя. Стоит всегда помнить, что Работодатель обязан ознакомить Вас под расписку с приказом о приеме на работу в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора, а также ознакомить Вас с Вашими обязанностями, правилами трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности. Затем следует, знание ваших прав и закона. Нужно выделить несколько важных моментов. Во – первых, работодатель имеет право уволить несовершеннолетнего работника, но по законодательству для этого ему понадобится получить согласие районной (городской) службы по делам несовершеннолетних. Во – вторых, право требовать досрочного расторжения трудового договора с несовершеннолетним предоставляется ему самому, родителям несовершеннолетнего, усыновителям или опекунам, а также государственным органам и служебным лицам, исполняющим функции наблюдения и контроля над соблюдением трудового законодательства, если продление трудового договора несет угрозу здоровью несовершеннолетнего или нарушает его права и законные интересы.

На основании всего вышесказанного, можно сделать вывод, что незнание закона не освобождает от ответственности, поэтому стоит быть внимательным, действовать в соответствии с законом и вовремя реагировать на недобросовестность и «ловушки» недобросовестных работодателей.

Кулик Я. О.
НТУ «ХПИ»

ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ

В Україні на зміну міліції з 7 листопада 2015 року прийшла поліція. Доцільно розглянути переваги поліції. Поліцією є центральні органи виконавчої влади, які виконують функції з підтримання публічного порядку, визначені законом, і утворені відповідно до закону про центральні органи виконавчої влади, та виконавчі органи місцевих рад.

Завданням поліції є надання поліцейських послуг щодо підтримання публічного порядку шляхом забезпечення безпеки осіб, суспільства і держави від протиправних посягань. З метою підтримання публічного порядку поліція виконує такі функції: запобігання, виявлення і припинення адміністративних проступків і кримінальних правопорушень; здійснення провадження у справах про адміністративні проступки; розслідування кримінальних правопорушень; здійснення охорони і забезпечення безпеки (органів державної влади, органів місцевого самоврядування, дипломатичних представництв і консульських установ іноземних держав на території України, закордонних дипломатичних установ України; окремих посадових осіб держави і членів їх сімей; учасників кримінального провадження); конвоювання взятих під варту і засуджених осіб; здійснення охорони і забезпечення безпеки державного кордону України, суверенних прав України в її виключній (морській) економічній зоні, здійснення прикордонного контролю і пропуску через державний кордон України осіб, транспортних засобів, вантажів. У межах виконання цих функцій поліція також здійснює співробітництво з міжнародними та іноземними поліцейськими організаціями.

Систему поліції складають: місцева поліція, Адміністративна поліція, Кримінальна поліція, Фінансова поліція, Прикордонна поліція, Військова поліція.